

行動計画

2022年3月31日

朝日印刷株式会社

I、行動計画の目的

当社は中期経営計画において、5つの戦略の一つとしてワークエンゲージメントを掲げております。当社グループの全従業員が性別に関係なく、仕事に対して夢とプライドをもって最高のパフォーマンスを発揮できる体制を実現するため、この計画を策定します。

II、行動計画の概要

1、計画期間 2022年4月1日 ～ 2024年3月31日

2、目標と取組内容

目標①：管理・監督者における女性比率を計画期間平均 10%以上とする

<取組>

2022年度～	<ul style="list-style-type: none">管理職を対象とした意識改革のための研修実施地域総合職等へのコース転換を促進
2023年度～	<ul style="list-style-type: none">業務全体を見直し、従業員が活躍できるフィールドを拡大従業員のキャリア形成をサポートする仕組みの検討
2024年度～	<ul style="list-style-type: none">自身のキャリアに関する希望を申し出る仕組みの実現管理職への意識向上に向けた研修体制の構築

目標②：男性の育児休業取得率を計画期間末時点で 50%以上とする

<取組>

2022年度～	<ul style="list-style-type: none">管理職を対象とした育児介護休業に関する研修実施出産を控えた従業員への育休取得意向確認実施
2023年度～	<ul style="list-style-type: none">休業中でもキャリア形成を支援できる仕組みの導入復職後の育児との両立を見据えた在宅勤務制度の見直し
2024年度～	<ul style="list-style-type: none">復職後のキャリアに関する希望を申し出る仕組みの実現

以上

【参考】

女性の活躍に関する情報公表について

2020 年度末時点における各項目の数値は以下の通りです。

役員に占める女性の割合	16	名中	0.0%
管理監督者職に占める女性従業員の割合	162	名中	5.6%
従業員に占める女性の割合			
社員	1,228	名中	34.9%
その他(シニア、パートタイム等含む)	129	名中	69.0%
計	1,373	名中	37.7%
各月ごとの平均残業時間			15.05 時間
有給休暇取得率			61.5%

以上