女性活躍推進法

行動計画

2022 年３月 31 日

朝日印刷株式会社

Ⅰ、行動計画の目的

当社は中期経営計画において、５つの戦略の一つとしてワークエンゲージメントを掲げております。当社グループの全従業員が性別に関係なく、仕事に対して夢とプライドをもって最高のパフォーマンスを発揮できる体制を実現するため、この計画を策定します。

Ⅱ、行動計画の概要

１、計画期間　　2022 年４月１日　～　2025 年３月 31 日

２、目標と取組内容

目標①：管理・監督者における女性比率を計画期間平均 10%以上とする

＜取組＞

2022 年度～	・管理職を対象とした意識改革のための研修実施 ・地域総合職等へのコース転換を促進
2023 年度～	・業務全体を見直し、従業員が活躍できるフィールドを拡大 ・従業員のキャリア形成をサポートする仕組みの検討
2024 年度～	・自身のキャリアに関する希望を申し出る仕組みの実現 ・管理職への意識向上に向けた研修体制の構築

目標②：男性の育児休業取得率を計画期間末時点で 50%以上とする

＜取組＞

2022 年度～	・管理職を対象とした育児介護休業に関する研修実施 ・出産を控えた従業員への育休取得意向確認実施
2023 年度～	・休業中でもキャリア形成を支援できる仕組みの導入 ・復職後の育児との両立を見据えた在宅勤務制度の見直し
2024 年度～	・復職後のキャリアに関する希望を申し出る仕組みの実現

以上

【参考】

女性の活躍に関する情報公表について

2023 年 3 月 31 日時点における各項目の数値は以下の通りです。

役員に占める女性の割合	17	名中	0.0%
管理監督者職に占める女性従業員の割合	170	名中	6.5%
従業員に占める女性の割合			
社員	1,181	名中	35.8%
その他（シニア、パートタイム等含む）	105	名中	64.8%
計	1,286	名中	38.2%
各月ごとの平均残業時間			16.6 時間
有給休暇取得率			68.9%
男女の賃金の差異			
全従業員			65.2%
正規雇用従業員			67.2%
パート・有期雇用			58.7%

以上