

# 行 動 計 画

平成22年4月1日  
朝日印刷株式会社  
総務部

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 22年 4月 1日から 平成 27年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

## 目標1

平成27年度までに、専任者採用を検討し、心と身体両面での相談体制を整備する。

### <対策>

- ・平成22年 4月～  
労働者の具体的なニーズの調査の実施。
- ・平成23年 4月～  
専任者採用を検討する
- ・平成25年 4月～  
労働者の心と身体健康確保の体制を確立する。

## 目標2

育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する事項の社内通知の徹底と体制整備を図る。

### <対策>

- ・平成22年 4月～  
社内報を活用した労働者への案内と周知の仕組みを整備する。
- ・平成23年 4月～  
労働者から相談をもちかけられる相談窓口を整備する。
- ・平成24年 4月～  
相談窓口及び体制を確立する。