

行動計画

平成 27 年 4 月 1 日

朝日印刷株式会社

社員の働き方を見直し、特に女性社員の管理職への登用など多様性が受け入れられる職場環境の整備を行い、社員全員が働きやすく、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間
2. 内容

目標 1：女性社員の現状を把握、分析し、管理職登用を目指した継続的なキャリア形成支援を行う。

<対策>

- 平成 27 年度～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 平成 28 年度～ 支援体制、研修制度の検討・構築
- 平成 29 年度～ 制度導入、管理職研修及び社内広報誌などによる社員への周知
- 平成 30 年度～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施

目標 2：女性社員の現状を把握、分析し、管理職に対して、継続的に女性社員育成のための研修を行う。

<対策>

- 平成 27 年度～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 平成 28 年度～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を実施
- 平成 29 年度～ 社内広報誌等による社員への周知